



# Apprendre au Cnam change votre vie

## Master - MR11201A

### Sciences humaines et sociales, mention GRH

## Gestion des ressources humaines et sociologie du travail

### Direction

Anne-Françoise Bender et Michel Lallement

### Public

Étudiants ou gestionnaires des ressources humaines au sein des entreprises, des administrations et des associations, syndicalistes, acteurs de l'insertion sociale, consultants et responsables de formation, gestionnaires et concepteurs de l'action publique en matière d'emploi et de développement social.

### Objectifs

- Apprentissage des développements théoriques fondamentaux en gestion des ressources humaines, sociologie, économie et droit du travail ;
- Maîtrise des modes de raisonnement et des outils d'analyse pertinents en situation professionnelle pour le traitement des questions relatives au travail, à l'emploi et aux relations professionnelles ;
- Acquisition d'une posture de recherche, construction d'un objet, énoncé d'une problématique, choix et maîtrise de méthodologies (questionnaires, analyse de données, entretien, observation, analyse de contenu, etc.), interprétation et rédaction de mémoires de recherche.

### Conditions d'accès

L'accès au master est subordonné à la possession d'un diplôme équivalent au moins à bac +3 : licence universitaire (gestion, économie, sociologie, droit, psychologie, histoire, etc.), DESE, DESA, responsable de formation du Cnam, bachelors et licences professionnelles du Cnam, diplôme d'une grande école (école d'ingénieurs, école de commerce, IEP, etc.), ou tout autre diplôme équivalent. Il est également possible d'utiliser la valorisation de ses acquis professionnels (VAE).

L'accès au master est possible à deux niveaux :

- en M1 : il est conditionné par la possession d'un diplôme de type bac +3, admission sur dossier à l'entrée ;
- en M2 : il est de droit pour les étudiants ayant obtenu les 60 premiers crédits nécessaires à l'obtention d'un M1 Cnam. Il est conditionné par la possession d'un diplôme de type bac +4 (maîtrise universitaire, DESE, DESA, responsable de formation au Cnam, diplôme d'une grande école ou tout autre diplôme équivalent, VAE), et sous réserve de l'accord d'un jury de sélection. 25 places sont offertes chaque année.

### Procédure d'admission/inscription

Inscription soumise à candidature : le dossier de candidature doit être déposé à l'entrée en master du 1<sup>er</sup> juin au 30 septembre 2019.

- en M1, les documents à fournir sont : dossier de candidature dûment complété et signé ; une photographie ; une photocopie de pièce d'identité ; une photocopie du diplôme obtenu qui vous permet d'accéder au M1 ; un relevé de notes officiel ; le plan de formation complété et signé ; un curriculum vitae détaillé ; certificats des employeurs pour les salariés ; une lettre de motivation ; la fiche « informations nécessaires à l'inscription » (avec les champs renseignés et dactylographiés) ;
- en M2, les documents à fournir sont :
  - pour les candidats externes, s'il s'agit d'une première inscription au sein de la formation : le dossier de candidature dûment complété et signé ;
  - pour tous : une photocopie du diplôme obtenu qui vous permet d'accéder au M2 ; une photographie ; une photocopie de pièce d'identité ; le plan de formation complété et signé ; un relevé de notes officiel ; certificats des employeurs pour les salariés ; un curriculum vitae détaillé ; une lettre de motivation ; la fiche « informations nécessaires à l'inscription » (avec les champs renseignés et dactylographiés) ; un projet argumenté de recherche ou une note précisant les centres d'intérêt qui orienteront la réalisation du mémoire (deux pages maximum) ; tous travaux susceptibles de montrer l'intérêt et les qualités pour la recherche, mémoires de maîtrise, études, articles, etc.

### Inscription administrative

Octobre, après sélection des dossiers et entretien individuel. Vous serez invité·e par courriel à venir régulariser votre inscription auprès de la Fabrique des compétences du centre Cnam Paris (292, rue Saint-Martin - 75003 Paris).

### Perspectives professionnelles

- **Directeur·rice des ressources humaines**
- **Chargé·e d'étude**
- **Chargé·e de recrutement**
- **Enseignant·e-chercheur·e, chercheur·e**
- **Consultant·e en ressources humaines**

## Équipe pédagogique et laboratoire de recherche associé

L'équipe pédagogique est composée d'une trentaine d'enseignants-chercheurs et de chercheurs spécialisés dans le domaine de la gestion, de la sociologie, du droit et de l'économie. Le premier laboratoire d'accueil est l'UMR Lise (Laboratoire interdisciplinaire de sociologie économique - CNRS n°3320) est dirigé par Corinne Gaudart et Christian Azais. Dans le cadre de Lise, les étudiants qui ont obtenu leur master peuvent préparer une thèse de doctorat dans les différentes disciplines suivantes : gestion, sociologie, économie, droit. Le Lirsa (Laboratoire interdisciplinaire de recherches en sciences de l'action - EA n°4603) est le second laboratoire d'accueil du diplôme. Dirigé par Madina Rival, il est spécialisé dans les domaines de la gestion. La thèse peut s'effectuer au sein de l'école doctorale Abbé Grégoire. Cette école rassemble plusieurs équipes de recherche en sciences humaines et sociales dont le Lise.

## Organisation des parcours et structure des enseignements

Afin d'obtenir leurs crédits d'enseignement, les auditeurs peuvent puiser dans un fond d'unités d'enseignement capitalisables d'une année sur l'autre. Ils doivent cependant suivre un ensemble de 8 modules obligatoires en M1 + 16 ECTS au choix et de 11 en M2 + 16 ECTS au choix. Sauf indication expresse, les autres modules sont optionnels et peuvent être suivis en M1 ou en M2 dans l'ordre souhaité par l'auditeur, en fonction de ses projets. Les modules à option seront choisis par l'auditeur sur les conseils d'un enseignant, en fonction du parcours antérieur de l'auditeur et, en M2, de son sujet de mémoire. L'accès en M2 est subordonné à l'obtention des 60 crédits de M1 (ou de leurs équivalents) pour les auditeurs qui entrent directement en M2. Les enseignements ont lieu en journée (M2) ou hors temps de travail (M1).

Master 1 - 60 ECTS (hors temps de travail)		
Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
FPG108	Gestion des talents	4
FPG102	Concevoir et mettre en œuvre les pratiques RH	6
AST221	Méthodologie de la recherche I	2
AST117	Sociologie des relations professionnelles	6
AST110	Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	4
AST106	Sociologie du travail et de l'emploi	6
USAO14	Projet ou mémoire de stage	10
Une UE de langue (6 ECTS) à choisir parmi :		
ANG200	Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais	6
ANG300	Anglais professionnel	6
RUS200	Russe en parcours d'apprentissage personnalisé	6
ARA100	Cours de langue et de culture arabes, parcours collectif	6
FLE100	Français langue étrangère : parcours collectif	6
FLE200	Français langue étrangère : parcours personnalisé d'apprentissage	6
16 crédits à choisir parmi les modules suivants :		
AST243	Sociologie des discriminations	4
AST100	Fondements de la sociologie	4
FPG001	Initiation au management et GRH	4
FPG119	Data RH	6
DRS210	Droit et discriminations : agir contre les discriminations	2
DSY221	Organisation innovante et durable	6
DRS003	Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	4
GME101	Genre et travail	6
LTR130	Modes de vie et usages sociaux du temps	4

Master 2 - 60 ECTS (temps ouvrable)		
Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
Séminaires fondamentaux		
AST228	Relation individu/organisation en gestion des ressources humaines	4
AST223	Action collective et relations professionnelles	4
AST229	Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise	4
AST225	Les approches institutionnelles du marché et du contrat de travail	4
AST230	Introduction aux problématiques de recherche	4
AST227	Méthodologie de la recherche II	4
AST244	Transformation du travail et GRH	2
FPG238	Méthodologie en GRH et transformation du travail	2
AST200	Fondements approfondis de la sociologie	2
FPG225	Gestion de la diversité en ressources humaines	2
UASO15	Mémoire de recherche	12
16 crédits à choisir parmi les modules suivants :		
DRS208	Droit du travail approfondi : évolutions récentes, aspects individuels et collectifs	4
AST234	Méthodes quantitatives	6
AST240	Sociologie des organisations et des institutions	2
AST241	Âges et travail	2
AST235	Politiques de l'emploi, du travail et de la formation en France et en Europe	6
FPG226	Digital RH et intelligence artificielle	4
AST242	Discriminations dans l'emploi et au travail : regards interdisciplinaires	4
AST245	Éthique, travail et ressources humaines	2
FPG239	Développement des carrières et des compétences	2
FPG232	Gestion des emplois et développement des compétences	4

[metiers-social.cnam.fr](http://metiers-social.cnam.fr) [sociologie.cnam.fr](http://sociologie.cnam.fr) [lise-cnrs-cnam.fr](http://lise-cnrs-cnam.fr)



## Contact

Jocelyne Bugnot,  
gestionnaire pédagogique et administrative  
01 40 27 24 31  
jocelyne.bugnot@lecnam.net  
masters.sociologie@cnam.fr