



Apprendre au cnam change votre vie

le cnam

Master – MR112-00A

Sciences humaines et sociales parcours GRH et sociologie

- Une formation diplômante, bac+4/5;
- Une formation pluridisciplinaire sur les questions d'organisation du travail et de gestion des ressources humaines;
- Une formation accessible aux étudiants comme aux professionnels;
- Une formation qui a aussi pour finalité la formation à et par la recherche.

Direction : Anne-Françoise Bender et Michel Lallement

Objectifs

1. Apprentissage des développements théoriques fondamentaux en gestion des ressources humaines, sociologie, économie et droit du travail;
2. Maîtrise des modes de raisonnement et des outils d'analyse pertinents en situation professionnelle pour le traitement des questions relatives au travail, à l'emploi et aux relations professionnelles;
3. Acquisition d'une posture de recherche, construction d'un objet, énoncé d'une problématique, choix et maîtrise de méthodologies (questionnaires, analyse de données, entretien, observation, analyse de contenu, etc.), interprétation et rédaction de mémoires de recherche.

Public concerné

Étudiant·e·s ou gestionnaires des ressources humaines au sein des entreprises, des administrations et des associations, syndicalistes, acteur·rice·s de l'insertion sociale, consultant·e·s et responsables de formation, gestionnaires et concepteur·rice·s de l'action publique en matière d'emploi et de développement social.

Conditions d'accès

L'accès au master est subordonné à la possession d'un diplôme équivalent au moins à bac+3 : licence universitaire (gestion, économie, sociologie, droit, psychologie, histoire, etc.), DESE, DESA, responsable de formation du Cnam, bachelors et licences professionnelles du Cnam, diplôme d'une grande école (école d'ingénieurs, école de commerce, IEP, etc.), tout autre diplôme équivalent. Il est également possible d'utiliser la valorisation de ses acquis professionnels (VAE).

L'accès au master est possible à deux niveaux :

- en M1 : il est conditionné par la possession d'un diplôme de type bac+3, admission sur dossier à l'entrée.
- en M2 : il est de droit pour les étudiant·e·s ayant obtenu les 60 premiers crédits nécessaires à l'obtention d'un M1 Cnam. Il est conditionné par la possession d'un diplôme de type bac+4 (maîtrise universitaire, DESE, DESA, responsable de formation au Cnam, diplôme d'une grande école ou tout autre diplôme équivalent, VAE) et sous réserve de l'accord d'un jury de sélection. 25 places sont offertes chaque année.



Équipe pédagogique et laboratoire de recherche associé

L'équipe pédagogique est composée d'une trentaine d'enseignant·e·s-chercheur·e·s et de chercheur·e·s spécialisé·e·s dans les domaines de la gestion, de la sociologie, du droit, de l'économie et de la psychologie.

Le laboratoire d'accueil est l'UMR Lise (Laboratoire interdisciplinaire de sociologie économique) - CNRS dirigé par Léa Lima et Olivier Giraud.

Dans le cadre de Lise, les étudiants qui ont obtenu leur master peuvent préparer une thèse de doctorat dans les différentes disciplines suivantes : gestion, sociologie, économie, droit. La thèse peut s'effectuer au sein de l'école doctorale Abbé-Grégoire. Cette école rassemble plusieurs équipes de recherche en sciences humaines et sociales dont le Lise.

Organisation du parcours et structure des enseignements

Afin d'obtenir leurs crédits d'enseignement, les élèves peuvent puiser dans un fond d'unités d'enseignement capitalisables d'une année sur l'autre. Ils doivent cependant suivre un ensemble de 8 modules obligatoires en M1 et de 6 en M2 + 1 module en anglais. Sauf indication expresse, les autres modules sont optionnels et peuvent être suivis en M1 ou en M2 dans l'ordre souhaité par l'élève. Les modules à option seront choisis par l'élève sur les conseils d'un·e enseignant·e, en fonction du parcours antérieur de l'élève et, en M2, de son sujet de mémoire.

L'accès en M2 est subordonné à l'obtention des 60 crédits de M1 (ou de leurs équivalents) pour les élèves qui entrent directement en M2.

Les enseignements ont lieu en journée (M2), ou hors temps de travail (M1).



Les enseignements du master

Nombre total de crédits ECTS : 120

Année M1

Enseignements hors temps de travail (HTT)

Responsable pédagogique : **Catherine Bourgeois**

4 ECTS	FPG001	Initiation au management et gestion des ressources humaines
6 ECTS	AST106	Sociologie du travail et de l'emploi
6 ECTS	FPG102	Concevoir et mettre en œuvre les pratiques RH
6 ECTS	AST117	Sociologie des relations professionnelles
4 ECTS	FPG105	Technologies de l'information et de la communication et GRH
4 ECTS	AST110	Les nouvelles approches de la sociologie des organisations
4 ECTS	RSV202	Sociologie économique
2 ECTS	AST221	Méthodologie de recherche I
10 crédits à choisir parmi les modules suivants : droit social, travail social, champs de la sociologie, gestion des ressources humaines, psychologie, ergonomie, sociologie des discriminations ou tout autre module du certificat Chargé-e diversité, etc. L'UE doit être nouvelle au regard du parcours effectué (on ne peut faire valider au titre d'une UE optionnelle une UE déjà validée en licence).		
14 ECTS	UA232A	Mémoire ou projet de recherche

Année M2

Enseignements en temps ouvrable (TO)

Responsables pédagogiques :

Anne-Françoise Bender, Michel Lallement

4 ECTS	AST228	Relation individu organisation en gestion du personnel
4 ECTS	AST223	Action collective et relations professionnelles
4 ECTS	AST229	Approches théoriques du changement et GRH
4 ECTS	AST225	Les approches institutionnelles du marché et du contrat de travail
4 ECTS	AST230	Introduction aux problématiques de recherche
4 ECTS	AST227	Méthodologie de la recherche II
6 crédits à choisir parmi les modules suivants : travail et activité économique, sociologie des organisations et des institutions, relations de service, droit du travail, éthique et ressources humaines, âge et travail, gestion des carrières et développement des compétences, gestion des emplois et des compétences, méthodes quantitatives et qualitatives, les politiques de l'emploi, du travail et de la formation en France et Europe, etc.		
2 ECTS	Anglais	
28 ECTS	Mémoire de recherche	
	En complément :	- Fondements de la GRH - Fondements de la sociologie



Procédure d'admission - inscription

Journées portes ouvertes
d'information, orientation et inscription
du Centre Cnam Paris
Lundi 11 au samedi 16 septembre 2017 inclus
Accès 17/21
292, rue Saint-Martin – Paris 3^e

Inscriptions à partir du 11 septembre 2017

En M1 - première année

- Admission sur dossier
- Inscription directe au Cnam

En M2 - deuxième année

- Dépôt des candidatures

Dépôt des dossiers de candidature du 1^{er} juin au 30 septembre 2017 pour les candidats externes au Cnam

- Contenu du dossier de candidature

Les candidats doivent constituer eux-mêmes un dossier comprenant :

- la fiche de renseignements-curriculum vitae retirée sur le site du master ;
- une lettre de motivation ;
- un projet argumenté de recherche ou une note précisant les centres d'intérêt sur lesquels ils voudront réaliser leur mémoire (maximum deux pages) ;
- tous travaux susceptibles de montrer leur intérêt et leurs qualités pour la recherche, mémoires de maîtrise, études, articles, etc.

- Renvoi des dossiers de candidature

Les dossiers doivent être renvoyés par courrier à l'adresse suivante :

Cnam - EPN13 - Travail - Métiers du social
Master SHS GRH et Sociologie
EPN13C
2, rue Conté - Paris 3^e

Inscriptions

Septembre, après sélection des dossiers et entretien individuel

sociologie.cnam.fr
lise-cnrs.cnam.fr

Contacts

Jocelyne Bugnot, *gestionnaire administrative et pédagogique*
01 40 27 24 31 – jocelyne.bugnot@lecnam.net

Service pédagogique
masters.sociologie@cnam.fr