

Master Sciences humaines et sociales

GRH et sociologie - Voie recherche

MR112 parcours 1

- une formation diplômante, bac+4 et 5
- une formation pluridisciplinaire sur les questions d'organisation du travail et de gestion des ressources humaines
- une formation accessible aux étudiants comme aux professionnels
- une formation qui a pour finalité la formation à et par la recherche

Direction : Anne-Françoise BENDER et Michel LALLEMENT

Objectifs

1. Apprentissage des développements théoriques fondamentaux en Gestion des ressources humaines, Sociologie, Economie et droit du travail.
2. Maîtrise des modes de raisonnement et des outils d'analyse pertinents en situation professionnelle pour le traitement des questions relatives au travail, à l'emploi et aux relations professionnelles.
3. Acquisition d'une posture de recherche, construction d'un objet, énoncé d'une problématique, choix et maîtrise de méthodologies (questionnaires, analyse de données, entretien, observation, analyse de contenu ...), interprétation et rédaction de mémoires de recherche.

Public concerné

Etudiants ou gestionnaires des ressources humaines au sein des entreprises, des administrations et des associations, syndicalistes, acteurs de l'insertion sociale, consultants et

responsables de formation, gestionnaires et concepteurs de l'action publique en matière d'emploi et de développement social.

Conditions d'accès

L'accès au master est subordonné à la possession d'un diplôme équivalent au moins à bac +3 : licence universitaire (gestion, économie, sociologie, droit, psychologie, histoire...), DESE, DESA, responsable de formation du Cnam, bachelors et licences professionnelles du Cnam, diplôme d'une grande école (école d'ingénieurs, école de commerce, IEP...), tout autre diplôme équivalent. Il est également possible d'utiliser la valorisation de ses acquis professionnels (VAE).

L'accès au master est possible à deux niveaux :

- en M1 : il est conditionné par la possession d'un diplôme de type bac +3
- en M2 : il est de droit pour les étudiants ayant obtenus les 60 premiers crédits nécessaires à l'obtention de M1. Il est conditionné par la possession d'un diplôme de type bac +4 (maîtrise universitaire, DESE, DESA, responsable de formation au Cnam, diplôme d'une grande école ou tout autre diplôme équivalent, VAE) et sous réserve de l'accord d'un jury de sélection. 25 places sont offertes chaque année.

Equipe pédagogique et laboratoire de recherche associé

L'équipe pédagogique est composée d'une trentaine d'enseignants chercheurs spécialisés dans le domaine de la gestion, de la sociologie, du droit, de l'économie et de la psychologie.

Le laboratoire d'accueil est l'UMR LISE (Laboratoire interdisciplinaire de sociologie économique) - CNRS dirigé par Léa LIMA et Olivier GIRAUD.

Dans le cadre de LISE, les étudiants qui ont obtenu leur master peuvent préparer une thèse de doctorat dans les différentes disciplines suivantes : gestion, sociologie, économie, droit.

La thèse peut s'effectuer au sein de l'école doctorale Abbé-Grégoire. Cette école rassemble plusieurs équipes de recherche en Sciences humaines et sociales dont le Lise.

Organisation du parcours et structure des enseignements

Afin d'obtenir leurs crédits d'enseignement, les élèves peuvent puiser dans un fond d'unités d'enseignement capitalisables d'une année sur l'autre. Ils doivent cependant suivre un ensemble de 8 modules obligatoires en M1 et de 6 en M2 + 1 module en anglais. Sauf indication expresse, les autres modules sont optionnels et peuvent être suivis en M1 ou en M2 dans l'ordre souhaité par l'élève. Les modules à option seront choisis par l'élève sur les conseils d'un enseignant, en fonction du parcours antérieur de l'élève et, en M2, de son sujet de mémoire.

L'accès en M2 est subordonné à l'obtention des 60 crédits de M1 (ou de leurs équivalents) pour les élèves qui entrent directement en M2.

Les enseignements ont lieu en journée (M2), ou hors temps de travail (M1). Certains modules peuvent être aussi suivis en formation continue (M1).

Les enseignements du master

Nombre total de crédits ECTS : 120

Année M1

Enseignements hors temps de travail (HTT)

Responsables pédagogiques :

Catherine Bourgeois

4 ECTS	FPG001	Initiation au Management et gestion des ressources humaines
6 ECTS	AST106	Sociologie du travail et de l'emploi
6 ECTS	FPG102	Concevoir et mettre en œuvre les pratiques RH
6 ECTS	AST117	Sociologie des relations professionnelles
4 ECTS	FPG105	Technologies de l'information et de la communication et GRH
4 ECTS	AST110	Les nouvelles approches de la sociologie des organisations
4 ECTS	RSV202	Sociologie économique
2 ECTS	AST221	Méthodologie de recherche 1
10 ECTS	Une UE au choix : droit social, travail social, sociologie, gestion des ressources humaines, psychologie, ergonomie ou tout autre module du certificat « Chargé-e Diversité », etc. L'UE doit être nouvelle au regard du parcours effectué (on ne peut faire valider au titre d'une UE optionnelle une UE déjà validée en licence).	
14 ECTS	UA232A	Mémoire ou projet de recherche

Année M2

Enseignements en temps ouvrable (TO)

Responsables pédagogiques :

Michel Lallement et Maurice Thévenet

4 ECTS	AST228	Relation individu organisation en gestion du personnel
4 ECTS	AST223	Action collective et relations professionnelles
4 ECTS	AST229	Approches théoriques du changement et GRH
4 ECTS	AST225	Les approches institutionnelles du marché et du contrat de travail
4 ECTS	AST230	Introduction aux problématiques de recherche
4 ECTS	AST227	Méthodologie de la recherche 2
6 ECTS	6 crédits à choisir parmi les modules suivants : les évolutions du travail, sociologie des organisations et des institutions, individualisation modernisation et contrôle social, relations de service, dynamiques organisationnelles et recours à la formation, droit du travail, éthique et ressources humaines, âges et travail, gestion des carrières et développement des compétences, etc.	
2 ECTS	Anglais	
28 ECTS	Mémoire de recherche	
	En complément : - Fondements de la GRH - Fondements de la sociologie	

Contact
à Paris

Métiers du Social

Case courrier 1D4P20 – 2, rue Conté – 75003 PARIS

Tél. 01 40 27 24 31

masters.sociologie@cnam.fr

Procédure d'admission - inscription

Journées portes ouvertes d'information, orientation et inscription
du Centre Cnam Paris

Lundi 12 au samedi 17 septembre 2016 inclus

Accès 17/21

292, rue Saint-Martin – 75003 PARIS

Inscriptions à partir du 12 septembre 2016.

En M1 - première année

- Inscription directe au Cnam

En M2 - deuxième année

- Dépôt des candidatures

Dépôt des dossiers de candidature du 1^{er} juin au 30 septembre 2016

- Contenu du dossier de candidature

Les candidats doivent constituer eux-mêmes un dossier comprenant :

- la fiche de renseignements-curriculum vitae retirée sur le site du master,
- une lettre de motivation,
- un projet argumenté de recherche ou une note précisant les centres d'intérêt sur lesquels ils voudront réaliser leur mémoire (maximum deux pages),
- tous travaux susceptibles de montrer leur intérêt et leurs qualités pour la recherche, mémoires de maîtrise, études, articles, etc.

- Renvoi des dossiers de candidature

Les dossiers doivent être renvoyés par courrier à l'adresse suivante :

CNAM – Métiers du social
MASTER SHS GRH et sociologie
Case courrier 1D4P20
2, rue Conté – 75003 PARIS
masters.sociologie@cnam.fr

- Sélection des candidats

La sélection s'effectue en deux étapes : sur dossier puis sur entretien.

Les candidats dont les dossiers sont recevables et sélectionnés, sont convoqués à un entretien par un enseignant responsable du master. Le jury d'admission, composé de l'équipe enseignante du master, décide ensuite de l'admissibilité pédagogique. Les candidats sont informés de la décision par courrier (25 candidats admis chaque année).

Un très bon niveau de compréhension du français est exigé ; une seconde langue vivante est demandée pour M2.

Inscriptions :

Fin septembre, après sélection des dossiers et entretien individuel

www.cnam.fr
masters.sociologie@cnam.fr
<http://sociologie.cnam.fr>
www.lise.cnrs.fr