

Stages, emplois, compétences

+ 3 offres d'emploi
+ 5 offres de stage

Emploi(s)

```

/**/ .js .annonce .contenu, .js .annonce .cartouche, .annonce .annonce-bottom{ display:none; } .annonce-bottom{
text-align:center; float:left; clear:both; width:100%; display:none; } .ouvert .annonce-bottom{ display:block; } .closer{
cursor:pointer; }/**/ /**/ .clearfix:after { content:" "; display:block; clear:both; }/**/ /**/ main#page div.contenu
div.annonce{ width:100%; margin:10px auto; font: 400 1em Verdana, Arial !important; } .annonce .titre{ font-size:15px;
font-weight:bold; color:#FFF; background-color:#c1002a; border-radius:8px; padding:0 12px; } .annonce .cartouche {
float:right; width:31%; margin:20px; } .annonce .cartouche-box{ border:1px solid #c1002a; border-radius:8px; } .annonce
.cartouche-box h4{ text-align:center; border-bottom:1px solid #c1002a; color:#c1002a; font-weight:bold; } .annonce
.cartouche-box ul{ margin-left:16px; } div.annonce-accordeon .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit.gif") 0 7px no-repeat; border:0; border-radius:0; color:#555;
padding-left:20px; } body div.annonce-accordeon .titre:hover{ text-decoration:underline; } body div.ouvert { border:1px
solid #333; border-radius:6px; } body div.ouvert .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit-vers-bas.gif") 0 7px no-repeat; } div.annonce-accordeon
.contenu{ padding-left:20px; }/* .clearfix:after { content: "."; display: block; clear: both; visibility: hidden; line-height: 0;
height: 0; } .clearfix { display: inline-block; } html[xmlns] .clearfix { display: block; } * html .clearfix { height: 1%; } */ foote
#pied_page .plan-site .plan-site__1_item, footer #pied_page #info__pied_page { width:32% !important; }/**

```

URGENT : DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES H/F CDD 12 MOIS

Orientation Durable est un cabinet de recrutement spécialisé sur les métiers de l'économie sociale et solidaire et de l'intérêt général.

Orientat ion Durable recrute un Directeur des Ressources Humaines H/F en CDD 12 mois pour EMMAÜS.

Candida ture possible jusqu'au 12 Décembre

Emploi

Date de publication :04/12/2018
Fonction :Administration, Gestion, Organisation
Localisation : Ile-de-France
Expérience :Confirmé

Important : POUR QUE VOTRE CANDIDATURE SOIT PRISE EN COMPTE, MERCI DE POSTULER DIRECTEMENT SUR NOTRE SITE A L'ADRESSE SUIVANTE : <http://orientationdu rable.com/directeur-ressources-humaines- h-f-cdd-12-mois/>

laïque et apolitique, a pour objet principal de développer des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes formes d'exclusion et leurs causes. Laboratoire d'innovation sociale, le Mouvement Emmaüs œuvre depuis plus de 65 ans pour créer un monde plus juste dans lequel chacun retrouve sa dignité et sa place.

Le mouvement Emmaüs aujourd'hui en quelques chiffres :

285 structures en France (ou « Groupes Adhérents »)
18 000 personnes mettent en œuvre nos actions de solidarité : 8 500 bénévoles, 5 000 salariés dont 2 800 en insertion, 4 500 compagnons (personnes accueillies dans les communautés Emmaüs)
Un budget cumulé annuel de 500 millions d'euros
11 000 personnes en situation d'exclusion bénéficient chaque année d'une activité professionnelle
Plus de 45 000 personnes sont hébergées chaque année dans nos centres
Plus de 40 000 personnes sont logées dans nos habitats sociaux
260 000 passages annuels dans nos accueils de jour
285 000 tonnes de marchandises collectées chaque année
Emmaüs France : Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs à laquelle adhèrent les 285 groupes répartis par « branches ». Emmaüs France mutualise et assure des missions transversales au service de ses 285 groupes adhérents et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
La formation
Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents.
L'Equipe Nationale Permanente d'Emmaüs France est composée d'environ 70 salarié-e-s au service du mouvement et qui mettent en œuvre les orientations stratégiques du Conseil d'Administration. L'équipe salariée est organisée en « branches » et « Pôles » pour mutualiser et assurer des missions transversales au service de ses 285 structures adhérentes.

Les branches et les Régions :

La branche Communautaire (branche 1) : 119 communautés Emmaüs
La branche Action sociale et logement (branche 2) : 59 SOS Familles Emmaüs et 18 groupes Prévention Hébergement Logement
La branche Economie solidaire et insertion (branche 3) : 43 comités d'amis et 52 structures d'insertion
Le Pôle Régions qui anime sur chaque territoire le lien entre des groupes Emmaüs adhérents aux branches 1, 2 et 3

Les Pôles :

Délégation Générale
Innovation et Développement
Communication et plaidoyer
Immobilier
Ressources Humaines et formation
Administration/Finances

CONTEXTE DU RECRUTEMENT ET MISSION

La Direction des Ressources Humaines a été créée il y a deux ans, dans sa forme actuelle, afin d'accompagner la transformation de la fédération engagée depuis 2015 et de soutenir l'équipe salariée dans son

développement.

En 2018, un diagnostic externe de la fédération a été mis en œuvre en vue d'interroger les groupes Emmaüs et de proposer une organisation de la fédération en adéquation avec les attentes de ses adhérents et les enjeux à venir pour le mouvement. Le nouveau scénario d'organisation devrait être validé au 1er trimestre 2019 par le bureau d'Emmaüs France. Dans ce contexte de « changement », le bureau souhaite recruter un(e) DRH en CDD autour d'une mission d'accompagnement RH des équipes durant la période de transition, tout en assurant la continuité des actions engagées.

Emmaüs France recherche un-e Directeur/rice des ressources humaines pour un contrat à durée déterminée de 12 mois dont les deux missions principales seront le pilotage du volet RH de l'accompagnement de l'évolution de la fédération et la continuité de l'animation de l'action de la Direction des Ressources humaine.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Rattaché-e au Délégué Général, membre du Comité de direction et en lien avec le bureau d'Emmaüs France le/la DRH impulse, supervise et coordonne sur ses champs de compétence la mise en œuvre des orientations définies par le Conseil d'Administration. Il/elle porte les missions qui lui sont confiées en assurant la continuité de ce qui a été engagé.

L'équipe de la DRH (env. 9 ETP) recouvre les champs : RH, formation et moyens généraux.

1. Pilotage stratégique du volet RH des évolutions organisationnelles d'Emmaüs (2/3 de la mission)

Pilotage stratégique

Piloter les évolutions de la stratégie RH de la fédération suite au diagnostic

Défendre un projet d'accompagnement organisationnel porteur de sens pour les équipes

Décliner et superviser la mise en œuvre de la stratégie en « mode projet »

Contribuer à la réflexion de la stratégie d'Emmaüs France et ce, au service du Mouvement. Porte une vision stratégique RH auprès des autres directions et des instances

Accompagner la stratégie de développement des compétences globales des salarié-e-s.

Coordination et communication interne

Piloter le calendrier social (Institutions Représentatives du Personnel) et celui de la stratégie de communication auprès des équipes,

Assurer l'interface entre les instances politiques, l'équipe salariée et les acteurs du Mouvement

Agir en articulation avec les autres Délégués Généraux

Adjoints/Directeurs pour contribuer à la transversalité entre les services

Suivre, contrôler et assurer le reporting régulier de l'avancement des projets auprès du Délégué Général, du CODIR et des instances compétentes (COPIL, bureau, CA)

Représenter la DRH au CODIR, bureau, CA, COPIL

2. Pilotage de l'activité RH opérationnelle (1/3 de la mission)

Élaborer le budget, veiller au contrôle au suivi et à l'exécution de celui-ci

Management de l'équipe ; être garant-e de la circulation de l'information au sein de la Direction et de la priorisation du travail pour l'équipe

Garantir la qualité des interventions RH

Superviser la conception le suivi et l'amélioration des outils : tableaux de bord, évaluation, reporting...

Assurer l'interface et coordonner les projets menés avec les partenaires ou interlocuteurs externes et internes

Apporter des conseils (droit du travail, analyse des situations, préconisations) sur les aspects RH

VOTRE PROFIL

Issu-e d'une formation supérieure Bac+5 (Ecole, Sciences Po, Faculté)

-condition non déterminante-

Vous possédez une expérience RH de 5/7 ans au minimum en cohérence avec les attendus de ce poste.

Vous avez une expérience réussie d'accompagnement du changement.

Vous avez une bonne connaissance du monde associatif et de ses spécificités en terme de RH

Vous êtes un réel manager et vous avez de très fortes capacités à organiser votre travail et les priorités

Vous êtes reconnu/e pour vos capacités à interagir avec des interlocuteurs de haut niveau, notamment des élus

ADHÉSION AUX ASPECTS PRATIQUES

Poste basé à Montreuil avec des déplacements ponctuels à prévoir (France).

Rémunération : 49 587,60 € annuels/an (grille salariale non négociable), tickets restaurant, mutuelle et prévoyance.

Poste : à pourvoir le plus rapidement possible. Entretiens à prévoir au siège d'Emmaüs la semaine du 17/12.

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

CONSULTANT EN RECRUTEMENT F/H

L'ENVIRONNEMENT

LIGHT Consultants est un acteur majeur en ingénierie des ressources humaines, et un spécialiste de la sphère publique. Le cabinet conseille et accompagne les élus et dirigeants dans leur stratégie RH, avec l'engagement de réaliser des prestations personnalisées et de qualité : recrutement de cadres par approche directe, audit organisationnel, aide à la mobilité, coaching et développement des compétences.

LIGHT Consultants compte parmi ses clients de nombreuses structures du secteur public et parapublic : collectivités territoriales, établissements publics, ministères, associations, agences régionales de santé...

Pour mener avec succès les missions complexes qui lui sont confiées, le cabinet s'appuie sur des process sécurisés, sa compréhension des politiques publiques, et une équipe experte des ressources humaines.

Vous êtes attiré par le domaine du recrutement et souhaitez intégrer une structure dynamique et innovante, rejoignez-nous ! Nous recrutons un Consultant en recrutement F/H.

LES ENJEUX ET MISSIONS

Sous la responsabilité de la Directrice des consultants et en lien avec une équipe de consultants seniors, vous avez en charge plusieurs missions : recrutement, accompagnement de cadres, audits organisationnels.

- Vous assurez intégralement les phases opérationnelles des recrutements, et ainsi :

- Identifiez les besoins de recrutement en lien avec les clients, en vous appropriant des environnements complexes et variés,
- Elaborez une stratégie d'approche directe, identifiez des candidats et présentez de manière argumentée le poste à pourvoir,
- Évaluez, présentez les candidats, et aidez à la décision,
- Assurez un suivi d'intégration des candidats.

- Vous accompagnez individuellement et de manière personnalisée les

Emploi

Date de publication : 16/11/2018

Fonction : Spécialistes Activités Tertiaires (banque, assurance, immobilier...)

Localisation : Ile-de-France (PARIS)

Expérience : Confirmé

cadres dans un projet d'évolution professionnelle. Vous pouvez réaliser des bilans de compétences et des prestations de coaching.

- Plus ponctuellement, vous pouvez également participer à des missions d'audit organisationnel RH et d'accompagnement au changement.

Autonome, vous développez votre réseau de contacts, entretenez une relation de qualité et de confiance avec les candidats. Vous développez une expertise approfondie sur différents métiers ou environnements publics et exercez une veille sur les compétences.

Participant activement au développement de la stratégie et de l'image de l'entreprise, vous participez ponctuellement à des événements de communication et de représentation.

Formé à nos méthodes et outils, vous êtes garant du respect de la déontologie, de la confidentialité et de l'exigence de qualité attachées à nos missions.

LE PROFIL DU CANDIDAT

De formation supérieure (Bac + 5 : psychologie sociale et du travail, université, IEP, écoles de commerce ou de communication...), vous êtes curieux, attiré par le domaine du recrutement et avez une appétence pour les enjeux et le cadre du secteur public et parapublic. Une expérience en secteur public ou en conseil auprès des collectivités serait un véritable plus.

Doté d'une grande aisance relationnelle et de capacités d'argumentation, vous avez le sens de l'analyse et de la synthèse.
Organisé et rigoureux, vous faites preuve de réactivité et de ténacité, avec un goût certain pour le challenge.
Disponibilité et gestion des priorités et de périodes de plus forte activité seront appréciées.
Vous avez une appétence pour les réseaux sociaux et modes de communication associés, et maîtrisez les outils bureautiques.

Poste basé à Paris VII (métro Assemblée Nationale).
CDI à pourvoir dès que possible

f.vialle@lightconsultants.eu

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES H/F POUR EMMAÛS, CDD 12 MOIS

Orientation Durable, cabinet de recrutement spécialisé sur les métiers de l'intérêt général recrute pour Emmaüs, un Directeur Ressources Humaines H/F en CDD 12 mois.

IMPORTANT : Pour que votre candidature soit effective, veuillez postuler directement via notre site à l'adresse suivante : <http://orientationdurable.com/directeur-ressources-humaines-h-f-cdd-12-mois/> et ce avant le 23 novembre .

Emploi

Date de publication : 15/11/2018

Fonction : Administration, Gestion, Organisation

Localisation : Ile-de-France (Montreuil)

Expérience : Confirmé

LE MOUVEMENT EMMAÛS

Le mouvement Emmaüs : Initié par l'Abbé Pierre, Emmaüs, mouvement laïque et apolitique, a pour objet principal de développer des réponses originales et complémentaires pour contribuer à endiguer les différentes

formes d'exclusion et leurs causes. Laboratoire d'innovation sociale, le Mouvement Emmaüs œuvre depuis plus de 65 ans pour créer un monde plus juste dans lequel chacun retrouve sa dignité et sa place.

Le mouvement Emmaüs aujourd'hui en quelques chiffres :

285 structures en France (ou « Groupes Adhérents »)

18 000 personnes mettent en œuvre nos actions de solidarité : 8 500 bénévoles, 5 000 salariés dont 2 800 en insertion, 4 500 compagnons (personnes accueillies dans les communautés Emmaüs)

Un budget cumulé annuel de 500 millions d'euros

11 000 personnes en situation d'exclusion bénéficient chaque année d'une activité professionnelle

Plus de 45 000 personnes sont hébergées chaque année dans nos centres

Plus de 40 000 personnes sont logées dans nos habitats sociaux

260 000 passages annuels dans nos accueils de jour

285 000 tonnes de marchandises collectées chaque année

Emmaüs France : Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs à laquelle adhèrent les 285 groupes répartis par « branches ». Emmaüs France mutualise et assure des missions transversales au service de ses 285 groupes adhérents et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens

L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques

La formation

Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.

La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents.

L'Equipe Nationale Permanente d'Emmaüs France est composée

d'environ 70 salarié-e-s au service du mouvement et qui mettent en

œuvre les orientations stratégiques du Conseil d'Administration. L'équipe

salariée est organisée en « branches » et « Pôles » pour mutualiser et

assurer des missions transversales au service de ses 285 structures

adhérentes.

Les branches et les Régions :

La branche Communautaire (branche 1) : 119 communautés Emmaüs

La branche Action sociale et logement (branche 2) : 59 SOS Familles

Emmaüs et 18 groupes

Prévention Hébergement Logement

La branche Economie solidaire et insertion (branche 3) : 43 comités

d'amis et 52 structures

d'insertion

Le Pôle Régions qui anime sur chaque territoire le lien entre des groupes

Emmaüs adhérents aux

branche 1, 2 et 3

Les Pôles :

Délégation Générale

Innovation et Développement

Communication et plaidoyer

Immobilier

Ressources Humaines et formation

Administration/Finances

CONTEXTE DU RECRUTEMENT ET MISSION

La Direction des Ressources Humaines a été créée il y a deux ans, dans sa forme actuelle, afin d'accompagner la transformation de la fédération engagée depuis 2015 et de soutenir l'équipe salariée dans son développement.

En 2018, un diagnostic externe de la fédération a été mis en œuvre en

vue d'interroger les groupes Emmaüs et de proposer une organisation de la fédération en adéquation avec les attentes de ses adhérents et les enjeux à venir pour le mouvement. Le nouveau scénario d'organisation devrait être validé au 1er trimestre 2019 par le bureau d'Emmaüs France. Dans ce contexte de « changement », le bureau souhaite recruter un(e) DRH en CDD autour d'une mission d'accompagnement RH des équipes durant la période de transition, tout en assurant la continuité des actions engagées.

Emmaüs France recherche un-e Directeur/rice des ressources humaines pour un contrat à durée déterminée de 12 mois dont les deux missions principales seront le pilotage du volet RH de l'accompagnement de l'évolution de la fédération et la continuité de l'animation de l'action de la Direction des Ressources humaine.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Rattaché-e au Délégué Général, membre du Comité de direction et en lien avec le bureau d'Emmaüs France le/la DRH impulse, supervise et coordonne sur ses champs de compétence la mise en œuvre des orientations définies par le Conseil d'Administration. Il/elle porte les missions qui lui sont confiées en assurant la continuité de ce qui a été engagé.

L'équipe de la DRH (env. 9 ETP) recouvre les champs : RH, formation et moyens généraux.

1. Pilotage stratégique du volet RH des évolutions organisationnelles d'Emmaüs (2/3 de la mission)

Pilotage stratégique

Piloter les évolutions de la stratégie RH de la fédération suite au diagnostic

Défendre un projet d'accompagnement organisationnel porteur de sens pour les équipes

Décliner et superviser la mise en œuvre de la stratégie en « mode projet »

Contribuer à la réflexion de la stratégie d'Emmaüs France et ce, au service du Mouvement. Porte une vision stratégique RH auprès des autres directions et des instances

Accompagner la stratégie de développement des compétences globales des salarié-e-s.

Coordination et communication interne

Piloter le calendrier social (Institutions Représentatives du Personnel) et celui de la stratégie de communication auprès des équipes,

Assurer l'interface entre les instances politiques, l'équipe salariée et les acteurs du Mouvement

Agir en articulation avec les autres Délégués Généraux

Adjoints/Directeurs pour contribuer à la transversalité entre les services

Suivre, contrôler et assurer le reporting régulier de l'avancement des projets auprès du Délégué Général, du CODIR et des instances compétentes (COPIL, bureau, CA)

Représenter la DRH au CODIR, bureau, CA, COPIL

2. Pilotage de l'activité RH opérationnelle (1/3 de la mission)

Élaborer le budget, veiller au contrôle au suivi et à l'exécution de celui-ci

Management de l'équipe ; être garant-e de la circulation de l'information au sein de la Direction et de la priorisation du travail pour l'équipe

Garantir la qualité des interventions RH

Superviser la conception le suivi et l'amélioration des outils : tableaux de bord, évaluation, reporting...

Assurer l'interface et coordonner les projets menés avec les partenaires ou interlocuteurs externes et internes

Apporter des conseils (droit du travail, analyse des situations, préconisations) sur les aspects RH

VOTRE PROFIL

Issu-e d'une formation supérieure Bac+5 (Ecole, Sciences Po, Faculté)

-condition non déterminante-

Vous possédez une expérience RH de 5/7 ans au minimum en cohérence avec les attendus de ce poste.

Vous avez une expérience réussie d'accompagnement du changement.

Vous avez une bonne connaissance du monde associatif et de ses spécificités en terme de RH

Vous êtes un réel manager et vous avez de très fortes capacités à organiser votre travail et les priorités

Vous êtes reconnu/e pour vos capacités à interagir avec des interlocuteurs de haut niveau, notamment des élus

ADHÉSION AUX ASPECTS PRATIQUES

Poste basé à Montreuil avec des déplacements ponctuels à prévoir (France).

Rémunération : 49 587,60 € annuels/an (grille salariale non négociable), tickets restaurant, mutuelle et prévoyance.

Poste : à pourvoir le plus rapidement possible. Entretiens à prévoir au siège d'Emmaus les 27 et 30 novembre en fin d'après midi.

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

Stage(s)

```
/**/ .js .annonce .contenu, .js .annonce .cartouche, .annonce .annonce-bottom{ display:none; } .annonce-bottom{
text-align:center; float:left; clear:both; width:100%; display:none; } .ouvert .annonce-bottom{ display:block; } .closer{
cursor:pointer; } /**/ /**/ .clearfix:after { content: " "; display:block; clear:both; } /**/ /**/ main#page div.contenu
div.annonce{ width:100%; margin:10px auto; font: 400 1em Verdana, Arial !important; } .annonce .titre{ font-size:15px;
font-weight:bold; color:#FFF; background-color:#c1002a; border-radius:8px; padding:0 12px; } .annonce .cartouche {
float:right; width:31%; margin:20px; } .annonce .cartouche-box{ border:1px solid #c1002a; border-radius:8px; } .annonce
.cartouche-box h4{ text-align:center; border-bottom:1px solid #c1002a; color:#c1002a; font-weight:bold; } .annonce
.cartouche-box ul{ margin-left:16px; } div.annonce-accordeon .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit.gif") 0 7px no-repeat; border:0; border-radius:0; color:#555;
padding-left:20px; } body div.annonce-accordeon .titre:hover{ text-decoration:underline; } body div.ouvert { border:1px
solid #333; border-radius:6px; } body div.ouvert .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit-vers-bas.gif") 0 7px no-repeat; } div.annonce-accordeon
.contenu{ padding-left:20px; } /* .clearfix:after { content: "."; display: block; clear: both; visibility: hidden; line-height: 0;
height: 0; } .clearfix { display: inline-block; } html[xmllns] .clearfix { display: block; } * html .clearfix { height: 1%; } */ foot
#pied_page .plan-site .plan-site__1_item, footer #pied_page #info__pied_page { width:32% !important; } /**
```

STAGE DE CHARGÉ-E D'ÉTUDES à L'OBSERVATOIRE SOCIAL DE LA VILLE DE PARIS (DIRECTION DE L'ACTION SOCIALE, DE L'ENFANCE ET DE LA SANTÉ)

Contexte du stage

La DASES compte 4 930 agents et gère un budget de 1.3 milliards d'euros. Elle exerce l'ensemble des compétences départementales en matière sociale et médico-sociale à Paris et certaines compétences municipales. Ses principaux domaines d'intervention sont l'insertion et la solidarité (RSA, fonds de solidarité pour le logement, fonds d'aide aux jeunes, services sociaux départementaux), l'action sociale en faveur des personnes âgées et handicapées, l'aide sociale à l'enfance et la santé. Au sein de la DASES, l'Observatoire social produit des études et outils de connaissance des publics de l'action sociale et des dynamiques sociales du territoire afin de soutenir le pilotage des politiques publiques.

Missions

Le/la stagiaire aura pour mission principale la participation à une étude sur le non-recours aux dispositifs de prévention des expulsions.

Stage

Date de publication : 04/12/2018

Fonction : Etudes, Recherche, Projet

Localisation : Ile-de-France

Expérience : non précisée

Cette étude, amorcée en octobre, vise à mieux appréhender les déterminants du recours et du non-recours aux différents dispositifs existants pour accompagner les ménages en impayé de loyer et menacés d'expulsion. Il s'agira pour le/la stagiaire de venir en appui aux chargées d'études en participant aux différentes étapes de l'étude :

- Les recherches documentaires et bibliographiques ;
- La réalisation d'entretiens semi-directifs auprès des acteurs intervenant dans ces dispositifs, ainsi qu'auprès de ménages recourants et non-recourants ;
- L'organisation et le suivi du terrain d'enquête (élaboration guides d'entretiens, prise de rendez-vous, retranscription d'entretiens, réflexions sur l'approche des publics, etc.) ;
- L'analyse des matériaux collectés et la rédaction d'un rapport.

Le/la stagiaire travaillera en lien étroit avec les deux chargées d'études et d'évaluation de l'Observatoire Social, ainsi que les services associés à l'ensemble des étapes. Il/elle participera aux réunions de travail portant sur ces sujets, et pourra être amené-e à venir en appui à d'autres projets d'études de l'Observatoire.

Qualités requises

Appétence pour l'analyse des politiques publiques, et notamment pour les thématiques liées à l'accès aux droits, au non-recours, à la précarité, au travail social, ...

Maîtrise des méthodes d'enquêtes qualitatives ;
; 3; Très bonnes capacités d'analyse et de rédaction
Esprit d'initiative et curiosité
Travail en équipe, intérêt pour la pluridisciplinarité

Profil

Niveau Master 2

Formation : Sciences sociales (science politique, sociologie)

Lieu du stage

DASES, 94-96 quai de la Rapée 75012 Paris

Durée du stage

6 mois, à compter de janvier 2019 (à discuter éventuellement, en fonction des contraintes scolaires)

Rémunération et avantages

Indemnité légale de stage + remboursement du titre de transport à hauteur de 50%

Accès aux restaurants administratifs de la collectivité ainsi qu'à certains équipements de la collectivité à des tarifs préférentiels.

Contact

Envoyer CV et lettre de motivation (en précisant les dates de disponibilité) à hayet.iguertsira@paris.fr

hayet.iguertsira@paris.fr

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

STAGE ASSISTANT RH/DROIT SOCIAL

Nous recherchons un(e) stagiaire assistant rh/droit social à AUXILIADOM **Stage**
Paris pour une durée de 4 à 6 mois.

Niveau bac+3 minimum

Expérience exigée (stage/alternance/emploi).

Maîtrise du Pack office.

Missions :

Date de publication : 16/11/2018

Fonction : Administration, Gestion, Organisation

Localisation : Ile-de-France

Administration du personnel , veille juridique ,saisie des éléments variables de la paie.
Stage à pourvoir rapidement.

Expérience : Confirmé

rh@auxiliadom.com

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

STAGIAIRE EN RESSOURCES HUMAINES - Dep. 44 (H/F)

Un Amour de Crêpe, vous connaissez ? Prenez une bonne dose de générosité, un soupçon de gourmandise, une équipe de crêpiers avertis, vous obtiendrez notre recette secrète ! Artisan traiteur crêpier depuis 10 ans, nous intervenons à domicile pour faire de votre mariage, votre anniversaire, votre séminaire d'entreprise, un évènement original, convivial et de qualité.

En perpétuelle évolution et friands de nouveaux challenges, nous avons besoin de vos compétences et de votre énergie pour nous accompagner le temps d'un stage de 6 mois. Voici les missions que nous avons imaginées pour vous :

- Analyse du plan RH et proposition d'améliorations
- Prise en charge des recrutements du personnel crêpier
- Développement des relations avec les partenaires de l'emploi
- Mise à jour des dispositions légales et réglementaires dans l'entreprise
- Développement de la Marque Employeur
- Réflexion sur la politique de formation
- Optimisation de l'outil de pointage
- Participation à l'activité quotidienne de l'entreprise (relation client, organisation de l'équipe, gestion des véhicules,...)

Pr ofil :

Vous êtes étudiant en Master 2 dans le domaine des Ressources Humaines. Vous recherchez de l'autonomie, de la prise d'initiative et savez être force de proposition ? Vous avez l'œil pour repérer de nouveaux talents? Ce stage est fait pour vous.

recrutement@unamourdecrepe.com

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

STAGIAIRE CHARGE DE PROJET INNOVATION - Dep. 44 (H/F)

Le projet d'innovation : un stage professionnel inédit, innovant et interdisciplinaire !

Vous intégrerez une équipe pluridisciplinaire de 8 à 10 apprenants, encadrée par un chef de projet pour travailler à la formulation d'une réponse innovante pour un acteur du monde socio-économique. Au Centre Michel Serres la liberté de création, d'expression et l'implication sont la base des projets d'innovation et visent à vous rendre autonome et proactif.

Vous serez en lien direct avec les commanditaires (entreprises, institutions, administrations...), de votre projet d'innovation, permettant ainsi de vous ancrer dans le réel et de vous initier à une démarche créative, collective et collaborative. Uniques dans le paysage de la formation, les projets d'innovation du Centre Michel Serres constituent le

Stage

Date de publication : 15/11/2018

Fonction : Personnel

Localisation : Pays de la Loire (SAINT PHILBERT DE GRAND LIEU)

Expérience : Débutant accepté

Stage

Date de publication : 13/11/2018

Fonction : Etudes, Recherche, Projet

Localisation : Pays de la Loire (NANTES)

Expérience : Débutant

fondement d'une approche pionnière en matière d'innovation et une véritable expérience professionnelle permettant de différencier votre profil.

TRAVAILLER SUR DE GRANDS ENJEUX CONTEMPORAINS

L'ensemble des projets d'innovation du Centre Michel Serres ont pour vocation d'apporter des réponses concrètes à des défis contemporains, sociaux, environnementaux, culturels, économiques :

Voici les thèmes sur lesquels vous pourriez travailler :

- « Alimentation & territoire du futur, quel scénario ? »
- « Mobilité & territoires à 2030 quels usages ? »
- « Inventer avec les habitants les quartiers urbains du futur »
- « Nouvelles formes de vie sociale, concentrations urbaines, évolution du travail »

DURÉE DE LA MISSION

6 mois : mi-février 2019 – fin juillet 2019

PROFIL

Soyez un.e des 10 candidat.e.s sélectionné.e.s parmi des filières très variées telles que : aménagement du territoire, architecture, design, droit, sociologie, économie, gestion, géographie, histoire, histoire de l'art, ingénierie, innovation, philosophie, sciences politiques, urbanisme, marketing & management ...

Être inscrits en M1 ou M2, en fin de parcours d'école d'ingénieurs ou niveau bac+4/5 ou être césure.

SALAIRE

554.40 Euros / mois net

florence.bazzoli@lecnam.net

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

OFFRE DE STAGE : CHARGÉ.E DE MISSION RESSOURCES HUMAINES

Date de début : janvier 2019

Contrat : stage de 6 mois

Lieu : Eglise de Pantin (93)

L'ENTREPRISE

Le Groupe Ares, Association pour la Réinsertion Économique et Sociale, se positionne comme le plus grand groupe d'insertion par l'activité économique d'Île-de-France. Créé en 1991, sa vocation première est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion en leur offrant un travail et un accompagnement social adaptés. Ares emploie au quotidien 650 salariés dont 500 en insertion.

La Direction des Ressources Humaines est composée de 5 personnes.

Elle gère, pour les 12 établissements du Groupe, les 170 salariés permanents (+20% de croissance par an) qui permettent à Ares de réaliser sa mission sociale.

MISSIONS

Vous avez envie de rejoindre une structure qui a du sens ?

Vous aimez évoluer dans un environnement dynamique, innovant et à taille humaine ?

Vous souhaitez intervenir sur des missions opérationnelles variées vous permettant de découvrir un large panel de sujets RH ? Mais aussi

Stage

Date de publication : 12/11/2018

Fonction : Administration, Gestion, Organisation

Localisation : Ile-de-France (PANTIN (93))

Expérience : Débutant

apprendre à gérer des projets en autonomie ?

Vous travaillez au sein d'une équipe qui privilégie le management collaboratif :

1. Recrutement, administration du personnel et intégration
Vous gérez de A à Z le processus d'embauche : du recrutement, en passant par l'administration du personnel, et jusqu'à l'intégration.

Notamment :

Diffuser les offres d'emplois
Recruter les stagiaires et les alternants
Effectuer les formalités d'embauche
Vous avez carte blanche pour réinventer notre livret d'accueil !

2. Formation et développement des compétences
Gérer dans sa totalité, la mise en place d'une formation
Traiter les entretiens professionnels
Créer une campagne de communication interne permettant de valoriser les parcours de formations

3. Indicateurs RH
Réaliser le premier bilan social de l'entreprise, en créant les outils associés
Et renforcer la proposition pour optimiser la production des indicateurs RH

Seules les candidatures avec lettre de motivation seront étudiées

FORMATION : Master 1 ou 2 : RH, mais aussi sciences humaines ou management, avec une appétence pour les RH

COMPÉTENCES : Rigueur. Gestion de projet. Appétence pour Excel.

QUALITÉS PERSONNELLES : Autonomie, dynamisme, esprit d'équipe et empathie. Intérêt pour le projet d'Ares.

GRATIFICATION : 750€ brut mensuel + tickets restaurant de 7€ (dont 60% à la charge de l'employeur)

La société s'engage à respecter la loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 contre les discriminations et pour l'égalité des chances. Les informations demandées au candidat concernent uniquement sa capacité à occuper l'emploi proposé et ses aptitudes professionnelles.

Cette offre vous intéresse ? Envoyez votre CV + LM en indiquant la provenance de l'offre à :

ares-szg07k9g6g@candidature.beetween.com

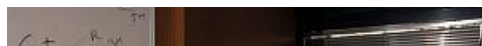
ares-szg07k9g6g@candidature.beetween.com

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

Nos missions

Vous transmettre les offres de stages que nous recevons,



Vous guider vers des sites spécialisés,
Vous faire part des offres d'emplois que les partenaires du Cnam lui transmettent régulièrement
Proposer une vitrine de vos expériences, compétences et savoirs



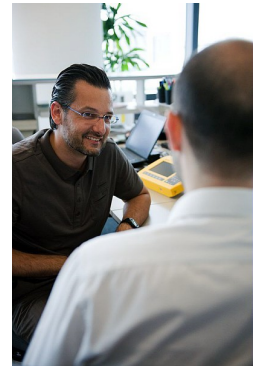
C'est à partir de cette page que la notion de durabilité du diplôme s'exprime concrètement.

+ [les débouchés du diplôme](#)

Compétences

Une base de données des anciens en cours d'élaboration, sur la base des CV que nous transmettons sur ce site. N'hésitez pas à participer : adresser votre cv, lister vos compétences, recenser vos employeurs, etc, ... [Participez et envoyez votre CV](#)

Les entreprises rencontrées dans nos parcours : sont répertoriées ici les entreprises au sein desquelles évoluent élèves et anciens avec indication des postes occupés. Certains d'entre nous ont souhaité préciser leurs responsabilités et leurs tâches quotidiennes. Vous aussi, si ce n'est pas déjà le cas, [precisez votre entreprise et vos fonctions](#)



Principaux sites de recherche d'emploi

[Pôle emploi : les fiches métiers](#)

[Site de l'Apec](#)

[Onisep : découvrir les métiers](#)

www.andrh.fr

[cyber-emploi-centre.com](#) : un site très intéressant qui recense les sites de recherche d'emploi et en propose une analyse.

[emploi.org](#) a sélectionné pour vous les meilleurs sites internet pour rendre efficace votre recherche d'emploi, classés selon plusieurs thèmes : la recherche d'emploi, de jobs ou de stage, les formations professionnelles, la création d'entreprise, les entreprises qui recrutent et les réseaux sociaux, nouvelles tendances incontournables.

Actualités

Rencontre: prochain Café-socio de l'APSE (association des professionnels en sociologie de l'entreprise)

[\[→ programme sur le site de l'APSE](#)

Parcours insolite: Guillaume Erner, sociologue & journaliste

[\[→ son parcours sur le site de France Inter](#)

Radio socio !

[\[→ sur France Culture](#)

Documentation : liens importants

- [\[↗ La bibliothèque du Cnam](#)
- [\[↗ La revue du CDFP](#)
- [\[↗ Le catalogue Sudoc](#)
- [\[↗ Cairn.info](#)
- [\[↗ La revue française de sociologie](#)
- [\[↗ Revues.org](#)

Liens à suivre

- [\[↗ Le Lise](#)
- [\[↗ Pôle emploi : les fiches métiers](#)
- [\[↗ Site de l'Apec](#)
- [\[↗ Onisep : découvrir les métiers](#)
- [\[↗ www.andrh.fr](#)
- [\[↗ www.wk-rh.fr](#)
- [\[↗ www.centre-inffo.fr](#)

Sur d'autres sites

Offres de stage en sociologie: [stages socio](#)

Offres de stages en RH: [stages RH](#)

<http://sociologie.cnam.fr/master-eleves-et-anciens/stages-emplois-competences-530435.kjsp?RH=1340800986593>